

Dane społeczne

		2017	2018	
GRI	Zatrudnienie			
G102-8	Liczba zatrudnionych pracowników (osoby aktywne)*	14 615	13 222	
	płeć			
	mężczyźni	8 695	8 052	
	kobiety	5 920	5 170	
	% kobiet w firmie	40,5%	39,1%	
	wiek			
	do 30 r.ż.	1 024	893	
	31-50 r.ż.	10 204	9 046	
	po 50 r.ż.	3 387	3 283	
	liczba etatów	14 587	13 197	
	mężczyźni	8 688	8 047	
	kobiety	5 899	5 150	
	zatrudnieni na czas nieokreślony	14 128	12 761	
	mężczyźni	8 485	7 842	
	kobiety	5 643	4 919	
	zatrudnieni na czas określony	487	461	
	mężczyźni	210	210	
	kobiety	277	251	
	liczba zatrudnionych na pełny etat	14 514	13 139	
	mężczyźni	8 678	8 038	
	kobiety	5 836	5 101	
	liczba zatrudnionych na niepełny etat	101	83	
	mężczyźni	17	14	
	kobiety	84	69	
	liczba etatów zrealizowanych za pomocą firm outsourcingowych**	5 480	4 344	
	<p>* pracownicy aktywni to pracownicy, którym wynagrodzenie za czas nieobecności (np. zw. lekarskie) wypłaca pracodawca. Wyjątek stanowią pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim, którzy zaliczani są do aktywnych pomimo iż świadczenie wypłaca ZUS. **ekwiwalent w postaci pełnych etatów, dotyczy głównie call center dla obszaru obsługi klienta, telesprzedaży oraz obsługi rynku klientów – operatorów.</p>			
		liczba osób na stanowiskach menedżerskich	1 819	1 643
	mężczyźni	1 224	1 103	
	kobiety	595	540	
	% kobiet na stanowiskach menedżerskich	32,7%	32,9%	
	liczba pracowników z niepełnosprawnościami			
	% pracowników z niepełnosprawnościami	1,7%	1,8%	
G405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn według zajmowanego stanowiska (wynagrodzenie mężczyzn to 100%)*			
	ogólnie	79,4%	79,5 %	
	stanowiska niemanagerskie	82%	81,8%	
	stanowiska managerskie	83,5%	82,5%	
	Wynagrodzenia kobiet w relacji do wynagrodzeń mężczyzn zatrudnionych na stanowiskach w tej samej klasie zaszeregowania (wynagrodzenie mężczyzn to 100%) *	brak danych	97,1%	
<p>* dla lepszego wyjaśnienia kwestii różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wprowadziliśmy dodatkowy wskaźnik dla klas zaszeregowania poszczególnych stanowisk. wskaźnik ten pokazuje mniejsze różnice wynagrodzenia kobiet i mężczyzn na stanowiskach. Oznacza to, że różnice w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn wynikają z innego rozkładu zajmowanych stanowisk, –więcej kobiet zajmuje stanowiska o niższym wynagrodzeniu (call center, pracownicy salonów) wobec stanowisk technicznych tj. inżynierowie sieci, informatycy, które zajmowane głównie przez mężczyzn.</p>				

		2017	2018	
G404-1	Rozwój i edukacja*			
	Łączna liczba pracowników przeszkolonych (w tys.)	15,14	13,9	
	Łączna liczba godzin poświęconych na szkolenia (w tys.)	484,5	337,8	
	Średnia liczba godzin szkoleń rocznie na pracownika	32	25	
	płeć			
	mężczyźni	30,0	21,09	
	kobiety	35,9	25,03	
	stanowisko			
	menedżerowie	35,8	35,5	
	pracownicy	30,75	23,4	
	* dane dotyczą Orange Polska oraz Integrated Solution. Dane wg. stanu bazy danych szkoleń na dzień 31.12.2018			
	szkolenia z zakresu praw człowieka i etyki			
	liczba szkoleń etycznych pracowników na temat praw człowieka (h)	635	259	
	liczba szkoleń etycznych partnerów na temat praw człowieka (h) *	588	208	
	szkolenia z zakresu przeciwdziałania łapownictwu i korupcji			
liczba godzin szkoleniowych pracowników zarządzania zgodnością (w tys.)	1,8	1,0		
liczba godzin szkoleniowych partnerów zarządzania zgodnością (w tys.)*	1,0	0,6		
* partnerzy oznaczają osoby zatrudnione przez naszego Kontrahenta, które pracują na rzecz Orange Polska				
G401-1	Mobilność zawodowa			
	Liczba pracowników nowozatrudnionych	552	476	
	płeć			
	mężczyźni	307	275	
	kobiety	245	201	
	wiek			
	do 30 r.ż.	238	223	
	31-50 r.ż.	293	238	
	po 50 r.ż.	21	15	
	Liczba odejść (wszystkie)	1 301	1 487	
	Liczba odejść (z wyłączeniem odejść dobrowolnych)	568	469	
	płeć			
	mężczyźni	359	285	
	kobiety	209	184	
	wiek			
	do 30 r.ż.	154	90	
	31-50 r.ż.	376	343	
	po 50 r.ż.	38	36	
	Wskaźnik rotacji pracowników*	3,8%	2,8%	
	płeć			
	mężczyźni	4,0%	2,9%	
	kobiety	3,4%	2,7%	
	wiek			
	do 30 r.ż.	16,8%	8,5%	
	31-50 r.ż.	3,5%	3%	
	po 50 r.ż.	1,1%	0,5%	
	* wskaźnik rotacji uwzględniający wszystkie odejścia z wyłączeniem odejść dobrowolnych (z przyczyn pracodawcy) i odejść z inicjatywy pracodawcy oraz bez uwzględnienia odejść w ramach grupy, czyli kiedy np. Pracownik odszedł z Orange Polska i zatrudnił się w TP Teltech.			

		2017	2018	
G403-2	BHP*			
	Liczba wypadków	45	26	
	Wskaźnik częstotliwości wypadków **	3,0	2,2	
	Liczba dni niezdolności do pracy związanych z wypadkami przy pracy	994	1 584	
	Wskaźnik ciężkości wypadków***	22,1	61,0	
	wypadki śmiertelne	0	0	
	wypadki ciężkie	0	0	
	wypadki pozostałe	45	26	
	* wskaźnik wyłącznie dla firmy Orange Polska ** liczba osób (suma losów liczonych średnio miesięcznie) poszkodowanych w wypadkach przy pracy w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych *** liczba dni absencji powypadkowej przypadającej na 1 wypadek			
	Liczba wypadków		31	
	Liczba dni niezdolności do pracy związanych z wypadkami przy pracy		1 792	
	wypadki śmiertelne		0	
	wypadki ciężkie		0	
	wypadki pozostałe		31	
	Ocena pracownicza*			
	% pracowników podlegających regularnym ocenom **	94,4%	80,2%	
	płeć			
	mężczyzn	94,8%	81,3%	
	kobiet	93,8%	78,5%	
	% pracowników mających ustalone plany rozwojowe ***	82,3%	81,5 %	
	% pracowników outsourcingowych podlegających regularnym ocenom	97,8%	35,7%	
	% pracowników outsourcingowych mających ustalone plany rozwojowe	73,4%	42%	
* Dane dotyczące rozwoju i edukacji Grupy Orange Polska obejmują: Orange Polska S.A., TP Teltech, Integrated Solutions i Fundacji Orange . ** W 2018 r. Zmieniono system oceny na informacje zwrotne 360 stopni, co spowodowało spadek udziału ocenianych pracowników.				
	Wynagrodzenia			
	średnie wynagrodzenie podstawowe (w zł.)	6 791	7 114	
	stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do płacy minimalnej	149%	138%	
	Warunki pracy			
	% pracowników mających dostęp do opieki medycznej	100%	100%	
	% pracowników korzystających z Pracowniczego Programu Emerytalnego*	81,5%	52,2%	
* Pracowniczy Program Emerytalny został rozszerzony o dodatkowe firmy. Obecnie pracownicy firma: Orange Polska, Telefony Podlaskie, Orange Szkolenia, TP Teltech, Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Orange Polska S.A., Fundacja Orange i Integrated Solutions Sp. z o.o. są uprawnieni do uczestnictwa w nim				
G 102-41	Dialog społeczny			
	% pracowników w związkach zawodowych	30,8%	30,3%	
	% pracowników objętych PUZP	95,7%	95,3%	

Wszystkie wskaźniki dla grupy Orange Polska, chyba, że oznaczono inaczej - stan na 31.12.2018r.